

Hur vi arbetar med likabehandling på Sophiahemmet Högskola



Inledning

Denna broschyr är avsedd att öka medvetenheten och kunskapen hos sökande och studenter om Diskrimineringslagen, dess intentioner och föreskrifter vad gäller likabehandling vid Sophiahemmet Högskola (SHH). SHH ska erbjuda en studie- och arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier och med lika villkor, rättigheter och möjligheter. Ett aktivt förebyggande arbete för att främja likabehandling och motverka diskriminering och trakasserier med målet nolltolerans bedrivs vid SHH. Likabehandling för sökande och studenter på grund-, avancerad- och forskarnivå regleras i Diskrimineringslagen (2014:958). Vid SHH är rektor ytterst ansvarig för att Diskrimineringslagen följs och att det förebyggande och aktiva likabehandlingsarbetet pågår.



Vad säger diskrimineringslagen?

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering och trakasserier av sökande, studenter och anställda vid högskola/universitet. Lagen föreskriver ett av högskolan aktivt och förebyggande arbete för att förhindra uppkomst av diskriminering och trakasserier, främja lika rättigheter samt beskriver högskolans utredningsskyldighet. Diskrimineringslagen gäller om diskriminering och/eller trakasserier utförs av studenter, lärare eller annan anställd på högskola/universitet till exempel under föreläsningar, seminarier och i verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

Hur arbetar SHH med förebyggande likabehandling?

SHH strävar efter att ge goda förutsättningar för en jämlik studie- och arbetsmiljö fri från diskriminering och trakasserier. En grupp bestående av studierektorer, lärar-, studentrepresentanter och studievägledare, har skapats för att mer aktivt arbeta med likabehandlingsfrågor utifrån ett studentperspektiv. I uppdraget ingår även att årligen uppdatera högskolans likabehandlingsplan i linje med Diskrimineringslagens krav och Diskrimineringsombudsmannens (DO) riktlinjer. Likabehandlingsplanen beskriver vägen till ökad kompetens och kunskap kring likabehandlingsfrågor vid SHH.

Vad är diskriminering?

Diskriminering är när en person missgynnas eller särbehandlas på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det kan t ex innebära att någon behandlas sämre än en annan person i en likartad situation.

Vad är trakasserier?

Trakasserier är kränkande uppträdande, behandling eller uttalande som kränker någons värdighet och är kopplat till kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



Vilka diskrimineringsgrunder omfattas av lagen (2014:958)?

Kön: att någon är kvinna eller man,

Könsöverskridande identitet eller uttryck: att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön,

Etnisk tillhörighet: nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande,

Funktionsnedsättning: varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga, begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå,

Sexuell läggning: homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning,

Ålder: uppnådd levnadslängd.

Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden kön.

Hur gör jag en anmälan?

Vid en händelse, där du eller en kurskamrat blivit utsatt för diskriminering/trakasserier inom högskolans verksamhet, kan du påtala det inträffade direkt till personen som handlat felaktigt och olämpligt. Du kan också välja att kontakta någon anställd som du har förtroende för vid högskolan för att göra din anmälan och vid behov få råd och stöd kring händelsen. Högskolan får inte utsätta dig som anmäler för repressalier. Om händelsen regleras av Diskrimineringslagen har du möjlighet att göra en anmälan direkt till Diskrimineringsombudsmannen (DO). Din anmälan ska vara skriftlig och inlämnas i nära anslutning till händelsen.

Hur hanteras min anmälan?

Den vid högskolan anställda, som får vetskap om alternativt tar emot din anmälan om diskriminering/trakasserier, är skyldig att föra ärendet vidare till ansvarig studierektor. Samtliga inblandade i ärendet ges möjlighet att redogöra för det inträffade och delta i utredningen, som görs under sekretess. Rektor är vid behov delaktig i utredningen och i utformningen av aktiva åtgärder till följd av

anmälan. Återkoppling till dig och övriga inblandade sker kontinuerligt under utredningens gång. En åtgärdsplan utformas och aktiveras skyndsamt för att säkerställa att inte diskrimineringen/trakasserier fortgår. En uppföljning av de beslutade åtgärderna görs. Om du är missnöjd med högskolans beslut i ditt ärende kan du lämna in en överklagan till DO.

Vem ger mig stöd i samband med anmälan och under utredningsprocessen?

Studierektor, studievägledare, lärare och övrig anställd vid högskolan eller representant från studentkåren kan ge dig stöd i samband med din anmälan såväl inför och under utredningens gång som i det efterföljande åtgärdsarbetet. För studenter med campusbaserad utbildning finns även möjligheten att få stöd hos Studenthälsan, där kurator och psykolog finns.

Kontaktuppgifter hittar du på baksidan!

Länkar:

Länk till vår likabehandlingsplan: www.shh.se/likabehandling

Länk till diskrimineringslagen: www.do.se/Fakta/Diskrimineringslagen

Länk till DO: www.do.se

Länk till Studenthälsan: <http://ki.se/utbildning/studenthalsan>

Kontaktuppgifter:

Rektor: johanna.adami@shh.se

Studierektor grundutbildning: louise.eulau@shh.se

Studierektor avancerad nivå: lena.axelsson@shh.se

Studievägledare: anna.cederin@shh.se

Studentkåren: ordforande@stud.shh.se